

UNIVERSIDAD DE TALCA
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES

EXAMEN DE LICENCIATURA DERECHO DEL TRABAJO

Talca y Santiago, enero de 2023

TEMA 1. Las fuentes y los principios del Derecho del Trabajo.

- 1.1. Las fuentes del Derecho del Trabajo.
 - a. Las peculiaridades del sistema de fuentes del Derecho del Trabajo.
 - b. La Constitución y la ley.
 - c. Las normas internacionales.
 - d. Los instrumentos colectivos.
- 1.2. Los principios del Derecho del Trabajo.
 - a. El principio tutelar y sus reglas.
 - b. El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales.
 - c. El principio de primacía de la realidad.
 - d. El principio de continuidad.

Se excluye:

- Otras fuentes del Derecho del Trabajo.
- Otros principios del Derecho del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Fundamentos de Derecho Laboral*. 5ª Edición. Ed. DER EDICIONES, Chile. 2020.
- ROJAS, Irene. "Los acuerdos colectivos en Chile: limitaciones a su eficacia jurídica". *Estudios laborales*, N° 3, 2008. Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad. Pp. 5-22.
- PALOMO, Rodrigo. "El rol de los principios en la aplicación del Derecho del Trabajo. Antecedentes conceptuales sobre el estado del arte en Chile". *Revista Laboral Chilena*, noviembre 2007. Pp. 59-69.

TEMA 2. El contrato de trabajo: funciones (constitutiva y normativa) y partes.

- 2.1. Las funciones del contrato de trabajo.
 - a. La configuración de un nuevo contrato.
 - b. La función constitutiva del contrato de trabajo.
 - o Definición y elementos de la esencia del contrato de trabajo.
 - o La subordinación o dependencia como elemento tipificante del contrato de trabajo.
 - o Los problemas en la calificación jurídica del contrato de trabajo.
 - c. La función normativa del contrato de trabajo.
 - o Las cláusulas del contrato de trabajo.
 - o La modificación del contrato de trabajo.
- 2.2. Las partes del contrato de trabajo.
 - a. El trabajador y el empleador.
 - b. Niños, niñas y adolescentes ante el Derecho del Trabajo.

Se excluye:

- Antecedentes históricos del contrato de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.

TEMA 3. La empresa y los efectos laborales de la descentralización productiva.

- 3.1. La empresa en el Derecho del Trabajo.
- 3.2. Grupos de empresas.
- 3.3. Subcontratación laboral.
- 3.4. Suministro de trabajadores.
- 3.5. Cesión ilegal de trabajadores.
- 3.6. Sucesión de empresas.

Se excluye:

- En “subcontratación laboral”: antecedentes de la regulación y evaluación del régimen legal.
- En “suministro de trabajo”: anterior régimen de la externalización laboral y valoración de la normativa de suministro de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- ROJAS, Irene. “La externalización laboral ilícita a diez años de la Ley 20.123: desde la configuración de la cesión ilegal de trabajadores hasta su desregulación”, *Revista de Derecho XLIX* (Valparaíso, Chile, 2do semestre de 2017) pp. 307 – 335.
- ROJAS, Irene. “El contenido de la dirección laboral común en la configuración del grupo de empresas o unidad económica”. *Revista de Estudios Judiciales*, año 2017, N°4, pp. 143-158.
- ROJAS, Irene. “La evolución de los grupos de empresas en el Derecho del Trabajo en Chile: desde su irrelevancia hasta la Ley N° 20.760 de 2014”, *Revista Chilena de Derecho*, Volumen 43, N° 1, 2016, pp. 137-164.

TEMA 4. El contenido del contrato de trabajo. El tiempo de trabajo y los descansos.

- 4.1. La jornada de trabajo: concepto y clasificación.
- 4.2. Los tipos de jornada de trabajo: ordinaria, extraordinaria y parcial.
- 4.3. Las jornadas especiales: definición y tipos.
- 4.4. Los descansos: descanso dentro de la jornada, descanso entre jornadas, descanso semanal, feriado anual.

Se excluye:

- El planteamiento general, referido al Derecho Internacional del Trabajo, el Derecho Comparado y el Derecho del Trabajo Chileno.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.

TEMA 5. El contenido del contrato de trabajo. Las remuneraciones.

- 5.1. Concepto y tipos de remuneraciones legales.
- 5.2. Ingreso mínimo mensual.
- 5.3. Semana corrida.
- 5.4. Sistema de protección legal de las remuneraciones: garantías para el pago, respecto del empleador, respecto de los acreedores del trabajador, para la familia del trabajador, respecto de los acreedores del empleador, igualdad de género.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- PLANET, Lucia. *Semana Corrida*. Ed. Thomson Reuters, Chile, 2014.

TEMA 6. El contenido del contrato de trabajo. Los derechos del trabajador y las potestades del empleador.

6.1. Los derechos del trabajador.

- a. Los derechos fundamentales en el trabajo: fundamentos y mecanismos de tutela.
- b. Los derechos de maternidad y paternidad.
- c. Los derechos de protección del trabajador.

6.2. Las potestades del empleador.

- a. Poder de dirección.
- b. Poder disciplinario.
- c. *Ius variandi* empresarial.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- UGARTE, José Luis. *Derechos fundamentales, tutela y trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile, 2018.

TEMA 7. Contratos especiales de trabajo

7.1. Contrato de trabajadores agrícolas.

7.2. Contrato de trabajadores de casa particular.

7.3. Trabajo a distancia y teletrabajo.

7.3. Contrato de trabajadores a través de plataformas digitales.

Se excluye

- Los demás contratos especiales de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo. Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- PALOMO, Rodrigo (Dir.). *El trabajo a través de plataformas digitales. Problemas y desafíos en Chile*. Ed. Tirant Lo Blanch, Chile. 2022.

TEMA 8. La terminación del contrato de trabajo.

8.1. Rasgos definitorios del sistema de terminación del contrato de trabajo vigente en Chile.

8.2. Las causas de terminación del contrato de trabajo.

8.3. Las indemnizaciones por término de contrato de trabajo.

8.4. Fuero laboral y nulidad del despido por no pago de cotizaciones previsionales.

8.5. Finiquito.

Se excluye:

- Evolución del sistema de terminación del contrato de trabajo en Chile.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- DOMINGUEZ, Álvaro. *Las causales del despido disciplinario en Chile*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2021.

TEMA 9. El principio de Libertad Sindical y su protección en Chile.

9.1. Concepto y contenido de la Libertad Sindical.

9.2. Fuentes de la Libertad Sindical.

9.3. Evolución del reconocimiento y protección jurídica de la Libertad Sindical en Chile.

9.4. Tutela de la Libertad Sindical en el ordenamiento jurídico vigente en Chile.

Se excluye:

- Antecedentes históricos del Derecho Sindical en la Historia Universal y en Chile.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- CABALLERO, Rodolfo. *Derecho colectivo del Trabajo*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2018.

TEMA 10. La organización sindical.

10.1. El derecho de sindicalización. Concepto. Titulares.

10.2. Régimen jurídico de la organización sindical: constitución y estructura sindical.

10.3. La función, fines y competencias de los sindicatos.

10.4. El derecho de asociación de los funcionarios públicos. Planteamiento general.

Se excluye:

- Antecedentes conceptuales sobre participación, organización, representación y representatividad sindical.
- Facilidades de los representantes de los trabajadores: horas de trabajo sindical, derechos de información, facilidades materiales.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Derecho colectivo del trabajo (3° edición)*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2020.
- CABALLERO, Rodolfo. *Derecho colectivo del Trabajo*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2018.

TEMA 11. La negociación colectiva.

11.1. Concepto de negociación colectiva.

11.2. Relación entre negociación colectiva y conflicto colectivo.

11.3. Titularidad del derecho a negociar colectivamente en Chile.

11.4. Contenido de la negociación colectiva en Chile.

11.5. Modalidades de negociación colectiva: reglada y no reglada.

Se excluye:

- Negociación colectiva no reglada y procedimientos especiales de negociación (negociación colectiva de sindicatos interempresa y trabajadores afiliados a sindicatos interempresa; negociación colectiva de trabajadores eventuales, de temporada y de obra o faena transitoria; negociación por federaciones y confederaciones).
- Pactos sobre condiciones especiales de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Derecho colectivo del trabajo (3° edición)*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2020.
- CABALLERO, Rodolfo. *Derecho colectivo del Trabajo*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2018.

TEMA 12. La huelga y el conflicto colectivo.

12.1. Concepto y clasificación de conflicto colectivo.

12.2. La huelga y el derecho de huelga.

12.3. La huelga y sus efectos en el ordenamiento jurídico vigente en Chile.

12.4. La regulación del derecho de huelga y sus límites.

Se excluye:

- Mecanismos alternativos de solución de conflictos colectivos.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Derecho colectivo del trabajo (3ª edición)*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2020.
- CABALLERO, Rodolfo. *Derecho colectivo del Trabajo*. Ed. DER Ediciones, Chile. 2018.

NOTA: La información contenida en los libros y artículos de la bibliografía indicada ha de actualizarse en razón de las reformas normativas que han operado en Chile hasta un mes antes de la examinación. Asimismo, las tesis jurisprudenciales sobre las materias del cedulario deben actualizarse hasta un año antes de la examinación.